

Bericht an den Kreistag

Fulda, 08.10.2012

zu TOP II.4 der Kreistagssitzung am 08.10.2012

Rhön Tourismus und Service GmbH

Berichts Antrag von SPD-Kreistagsfraktion vom 14.09.2012

Der Kreisausschuss berichtet wie folgt:

1. *Wie viele Mitarbeiter hat die Rhön Tourismus & Service GmbH mit Stand August 2012?*

Zurzeit zählt die RTS GmbH 52 Beschäftigte, davon sind neun im Bereich Tourismus und 43 im Bereich Service eingesetzt.

Im Überblick:

Bereich / Beschäftigte	sozialversicherungs- pflichtige Beschäftigte	geringfügig Beschäftigte	gesamt
Tourismus	5	4	9
Service	22	21	43
gesamt	27	25	52

2. *Welche Aufgaben erfüllen die Mitarbeiter?*

Die RTS erfüllt nach ihrem Gesellschaftszweck Dienstleistungen für den Landkreis Fulda. Bei den Personaldienstleistungen handelt es sich nicht um Kernbereiche der Verwaltung, sondern um Service- und Unterstützungsaufgaben für die Verwaltung, sowie um Aufgaben, die den Landkreis nur zeitlich befristet übertragen werden.

a) Bereich Tourismus:

- Tourismusförderung auf Destinationsebene und Betrieb des Rhön-Info-Zentrum Wasserkuppe

b) Bereich Service:

- Schulwesen
 - Mittagsbetreuung
 - Schülerbeförderung
- Jugendhilfe
 - Familienhelfer
- Straßenverkehr
 - Entstempelungskräfte
- Abfallwirtschaft
 - Maschinenführer

- Projekte:
 - Projekt 50plus
 - a. Vermittlungsfachkräfte
 - b. Paktbüro
 - Netzwerk Alleinerziehende in Stadt und Landkreis Fulda
 - Qualifizierungsoffensive Landkreis Fulda
 - ESF-Sprach-/Integrationskurse
 - Fachkräftemangel/Pflegenotstand

3. Wird ein Tarifvertrag für die Rhön Tourismus & Service GmbH angewendet, wenn ja welcher?

Für die Mitarbeiter der Rhön Tourismus & Service GmbH Fulda wird kein Tarifvertrag, sondern eine eigenständige Rahmenrichtlinie über die Beschäftigungsverhältnisse bei der Rhön Tourismus & Service GmbH Fulda angewandt. In diesen Rahmenrichtlinien werden arbeitsrechtlich prinzipiell geltende Eckpunkte des Beschäftigungsverhältnisses geregelt. Orientiert wird sich dabei an öffentlichen Tarifen. Entgelttabellen wie im Bereich des TVöD bestehen nicht. Entgelte werden in angemessener Form frei vereinbart. Eine Orientierung stellen hierbei die Tabellen des TVöD dar.

4. Werden die Mitarbeiter der Rhön Tourismus & Service GmbH durch einen Betriebsrat vertreten?

Gegenwärtig besteht kein Betriebsrat bei der RTS.
Die Mitarbeiter sind bisher aber auch noch nicht mit einem solchen Ansinnen an den Landkreis herangetreten.

5. Welche tariflichen Lohnerhöhungen wurden den Mitarbeiter/innen der Rhön Tourismus & Service GmbH in den letzten drei Jahren gewährt?

In den letzten drei Jahren wurde eine Lohnerhöhung gewährt. Zurzeit steht eine weitere Prüfung einer Lohnerhöhung an. Hierbei orientiert sich die RTS an den Tarifabschlüssen für den öffentlichen Dienst.

6. Erhalten die Mitarbeiter/innen der Rhön Tourismus & Service GmbH

- **Urlaubs- und Weihnachtsgeld?**
- **Zusatzversorgung zur Rente?**

Wenn nein, warum nicht?

Urlaubs- und Weihnachtsgeld werden im Bereich des TVöD nicht mehr gewährt. An ihre Stelle ist eine sogenannte Jahressonderzahlung getreten. Im Bereich der Rahmenrichtlinien der RTS ist eine Jahressonderzahlung nicht vorgesehen.

Allerdings wurde für den Bereich Tourismus (Historie aus Fremdenverkehrsverband Rhön) seinerzeit die Jahressonderzahlung in das Jahresgehalt eingerechnet und monatlich vergütet. Mit einigen Mitarbeitern wurden jedoch Zielvereinbarungen getroffen, die bei Zielerreichung Einmalzahlungen vorsehen.

Die RTS ist nicht Mitglied der Zusatzversorgungskasse. Die Mitarbeiter des Bereichs Tourismus sind allerdings aus der Historie heraus im Abrechnungsverband bei der ZVK enthalten und sind dort versichert.

7. Können sich die Mitarbeiter/innen der Rhön Tourismus & Service GmbH auf interne Stellenausschreibungen der Landkreisverwaltung bewerben? Wenn nein, warum nicht?

Bei der RTS handelt es sich um eine eigenständige Gesellschaft. Daher können sich auf interne Stellenausschreibungen die Mitarbeiter nicht bewerben, da eine klare Trennung der Aufgaben erforderlich ist. Sofern das geforderte Profil des jeweiligen Bewerbers der RTS zutrifft, ist die Möglichkeit einer Bewerbung auf eine externe Stellenausschreibung jederzeit gegeben.

8. Können die Mitarbeiter/innen der Rhön Tourismus & Service GmbH an den internen Fortbildungsangeboten für die Mitarbeiter/innen der Landkreisverwaltung partizipieren? Wenn nein, warum nicht?

Grundsätzlich haben auch Mitarbeiter der RTS Fortbildungsmöglichkeiten innerhalb der Gesellschaft. Beim internen Fortbildungsangebot des Landkreises sind sie nicht vorgesehen. Sofern allerdings Kapazitäten bei den Seminaren frei sind, erhalten die Mitarbeiter der RTS ein Teilnahmeangebot auf Kosten der RTS. Dies ist bereits mehrfach praktiziert worden.



Woide
Landrat